

영업비밀 보호를 이유로 한 ‘퇴직 후 취업제한’ 어디까지 인정되나

이슈 & 리포트, 2013.07.18

Issue &
Report

www.elabor.co.kr

1. 특정 영업비밀이 존재하고 이에 대한 보호노력이 있을 것
2. 영업비밀을 소유하거나 소유할 가능성이 있을 것
3. 취업제한 기간과 제한범위를 최소화 할 것
4. 사용자와 종업원간의 이익비교
5. 영업비밀유지에 대한 보상이 주어질 것
6. 관련 사례

1. 특정비밀이 존재하고 이에 대한 보호노력이 있을 것

영업비밀보호법상의 영업비밀이 존재하여야 하며, 회사에서 이를 보호하려는 조치를 취하고 있어야 한다.

- ▶ 영업비밀 보호조치의 예 : 영업비밀 접근가능자 및 접근절차 등

- ▶ 영업비밀보호법상의 영업비밀
 1. 공공연히 알려져 있지 아니한 것 (비공지성)
 2. 독립된 경제적 가치를 가지는 것 (경제성)
 3. 상당한 노력에 의하여 비밀로 유지된 것 (비밀성)
 4. 생산방법, 판매방법, 그 밖에 영업활동에 유용한 기술상 또는 경영상의 정보

2. 영업비밀을 소유하거나 소유할 가능성이 있을 것

전직금지약정이 유효하기 위해서는 해당 영업비밀을 개발하였거나 영업비밀에 접근할 수 있는 자이어야 하므로, 해당 영업비밀과 업무관련성이 적은 종업원과의 약정은 유효하다고 보기 어렵다

3. 취업제한기간과 제한범위를 최소화 할 것

회사의 영업비밀을 보호할 필요가 있더라도 취업의 제한은 근로자의 직업선택의 자유를 침해할 수 있으므로 최소한의 기간과 장소(경쟁기업 전체에서의 취업 제한이 아닌 영업비밀과 동일한 제품이나 서비스를 제공하는 기업으로 한정)로 제한되어야 할 것이다.

- ▶ 최근 판례의 경향은 합리적인 기간(보통 1년 정도)내에서 제한적으로 경업금지약정의 유효성을 인정하고 있다.
(대법 2007.3.29. 2006마1303)

4. 사용자와 종업원간의 이익비교

영업비밀을 유지하더라도 사용자에게는 별 이익이 없는데 반하여 종업원에게는 생계를 유지할 수 있는 중요한 수단이 되는 경우에는 종업원에게 영업비밀유지의무를 부과하기는 어렵다고 판단된다.

5. 영업비밀유지에 대한 보상이 주어질 것

비밀취급과 관련하여 해당자에게 기밀수당 등의 보상이 주어지거나,
퇴직후 취업제한과 관련하여 일정기간 이에 따른 보상이 이루어질 필요가 있다.

6. 관련 사례

대법 2003.7.16. 2002마4380

근로자가 전직한 회사에서 영업비밀과 관련된 업무에 종사하는 것을 금지하지 않고서는 회사의 영업비밀을 보호할 수 없다고 인정되는 경우에는 전직금지약정이 없다고 하더라도 영업비밀보호법 제10조 제1항에 의한 침해행위의 금지 또는 예방 및 이를 위하여 필요한 조치 중의 한 가지로서, 그 근로자로 하여금 전직한 회사에서 영업비밀과 관련된 업무에 종사하는 것을 금지하도록 하는 조치를 취할 수 있다. 영업비밀침해금지를 명하기 위해서는 그 영업비밀이 특정되어야 할 것이지만, 상당한 정도의 기술력과 노하우를 가지고 경쟁사로 전직하여 종전의 업무와 동일·유사한 업무에 종사하는 근로자를 상대로 영업비밀침해금지를 구하는 경우 사용자가 주장하는 영업비밀이 영업비밀로서의 요건을 갖추었는지의 여부 및 영업비밀로서 특정이 되었는지 등을 판단함에 있어서는 사용자가 주장하는 영업비밀 자체의 내용뿐만 아니라 근로자의 근무기간, 담당업무, 직책, 영업비밀에의 접근 가능성, 전직한 회사에서 담당하는 업무의 내용과 성격, 사용자와 근로자가 전직한 회사와의 관계 등 여러사정을 고려해야 한다.

www.elabor.co.kr

주식회사 중앙경제 | 02-2231-7293

중앙경제HR교육원 | 02-2231-0112

2013년 8월 교육일정

· 신청 및 문의 : (전화)02-2231-0112 (홈페이지)www.ehredu.co.kr

일시	과정명	주요내용 및 특징	비용 (일반/회원)
13일(화) 10:00~17:00	[하갑래 교수의 긴급진단] 통상임금 관점에서 본 임금제도 개편방향	“근로기준법(25판)” 저자 단국대 하갑래 교수와 함께 “통상임금 논쟁”에 대한 해법을 풀어본다	• 일반 : 210,000 • 회원 및 2인 이상 : 168,000
20일(화) 10:00~17:00	비정규직 고용구조 개선 실무 세미나	비정규직 차별개선 방안 및 정규직 전환 기준 및 제도설계 방법	• 일반 : 210,000 • 회원 및 2인 이상 : 168,000
20일(화)~21일(수) 09:00~18:00	전략적 인사관리 핵심과정	인사관리의 핵심인 직무 · 역량, 평가 · 성과, 보상 체계, 인력운용의 모든 것	• 일반 : 464,000 • 회원 및 2인 이상 : 371,000
21일(수)~23일(금) 10:00~18:00	채용에서 퇴직까지 노무관리 마스터 코스	채용에서 퇴직까지 기업의 노무관리를 둘러싼 모든 법률문제를 A 에서 Z까지 상세히 해결	• 일반 : 560,000 • 회원 및 2인 이상 : 448,000
22일(목)~23일(금) 10:00~17:00	합리적 휴가관리를 위한 노무관리 클리닉	노동법상의 각종 휴가제도에 대한 이해 및 올바른 적용	• 일반 : 336,000 • 회원 및 2인 이상 : 420,000
27일(화) 10:00~17:00	2013년 하반기 인사노무 5대 현안 분석 워크숍	1. 통상임금 소송의 원인과 예상결과 2. 정년연장의 전망과 과제 3. 근로시간 단축의 적용방안 4. 시간제 일자리의 활용방안 5. 사내하도급 헌법소원의 예상결과	• 일반 : 210,000 • 회원 및 2인 이상 : 168,000
28일(수) 10:00~17:00	근로시간 단축 입법동향과 쟁점 및 실무상 체크포인트	• 근로시간 단축관련 입법동향 및 쟁점 • 근로시간 단축 관련 실무상 체크포인트	• 일반 : 210,000 • 회원 및 2인 이상 : 168,000
28일(수) 10:00~17:00	2013년 불법파견.위장도급 사업장 점검 대책	새정부의 정책방향 및 여전한 고강도의 근로감독 계획	• 일반 : 210,000 • 회원 및 2인 이상 : 168,000
29일(목) 10:00~17:00	교대제 개편 시뮬레이션	기업들에서 운영하고 있는 모든 교대제 유형을 총망라하여 유형별로 근로시간 산출원리와 더불어 임금체계를 분석 및 채용가능 인원 시뮬레이션	• 일반 : 210,000 • 회원 및 2인 이상 : 168,000